

Oproep voor een nieuw lid van de raad van toezicht van Stichting KIO

Stichting KIO staat voor 'Kind In Ontwikkeling'. De stichting is in 2001 opgericht door ouders van een gehandicapt kind. In augustus 2003 is KIO gestart met het bieden van zorg aan twee kinderen. Inmiddels heeft KIO zo'n 170 cliënten en werken er ruim 100 medewerkers. KIO is er ook niet meer alleen voor kinderen; de jongste cliënt is 2 jaar en de oudste is 60+.

Visie

KIO biedt kleinschalige en vraag gestuurde zorg voor kinderen en (jong-)volwassenen met een verstandelijke beperking, lichamelijke beperking, een Autisme Spectrum Stoornis (A.S.S.) of een combinatie hiervan. Vraag gestuurd houdt in dat er voor iedere vraag om zorg een passend zorgaanbod wordt gezocht.

KIO biedt intensieve zorg in kleine groepen. Dit betekent bijvoorbeeld dat een groepje kinderen bij de dagbehandeling uit maximaal 5 of 6 kinderen bestaat. Een kleine groeps grootte is een voorwaarde om kinderen tot ontwikkeling te laten komen. KIO wil dat de kinderen zich veilig en begrepen voelen. Maar, indien nodig, vangt KIO ook de iets oudere kinderen en volwassenen op in kleine groepen. KIO heeft meer dan tien woonlocaties die bestaan uit kleine groepen. Er verblijven 5 tot maximaal 10 cliënten in die woonlocaties.

KIO werkt op basis van de Jeugdwet, de Wet Maatschappelijke Ondersteuning en de Wet Langdurige Zorg en uitsluitend vraag gestuurd! Zo zijn de dagcentra in Heinkenszand, Ovezande, Nisse, Arnhemuiden en Lewedorp ontstaan, maar ook de logeer- en woonlocaties.

Het zorgaanbod

Het zorgaanbod bestaat uit

- Begeleiding en behandeling groep en individueel
- Begeleiding en behandeling individueel (ambulant)
- Persoonlijke verzorging
- Verpleging
- Behandeling groep en individueel
- Tijdelijk- en volledig verblijf
- Thuisbegeleiding
- Wonen
- Logeren
- Naschoolse opvang
- Zaterdag opvang
- Vakantieopvang



Onze medewerkers

Onze medewerkers zijn onze kracht! Zij bieden warme liefdevolle zorg met een sterke loyaliteit naar collega's, cliënten en organisatie. Typend voor KIO is de sterke regionale binding. Onze locaties liggen in verschillende dorpskernen. Medewerkers en vrijwilligers komen vaak uit de buurt. Wij zijn daarmee stevig geworteld in en verbonden met Zuid-Beveland.

De raad van toezicht

Onze raad van toezicht bestaat uit vijf personen, elk met hun eigen deskundigheid en achtergrond. Wij streven naar een evenwichtige en diverse samenstelling van de raad van toezicht, waarin verschillen in denkstijl, leeftijd, gender en achtergrond vertegenwoordigd zijn, maar ook een juiste mix van inhoudelijke expertise, professionele en persoonlijke achtergrond en competenties. We hebben voor de leden van de raad van toezicht algemene en specifieke profielen opgesteld. Die profielen zijn te vinden op: [Algemene-en-specifieke-profielschetsen-RvT.pdf](#)

Per 1 juli 2025 komt er één zetel vacant. Wij zoeken daarom een nieuwe toezichthouder met het specifieke profiel juridische deskundigheid.

De raad van toezicht opereert vanuit een collectieve integrale verantwoordelijkheid, waaraan alle leden in staat en bereid moeten zijn een bijdrage te leveren. Het uitgangspunt bij het toezichthouden is het cliëntperspectief, waarbij de driehoek organisatie, cliënt en werknemer een onlosmakelijk geheel is. De raad is betrokken en nabij, zowel naar de organisatie en haar bestuurder als naar elkaar.

Van ieder lid van de raad wordt verwacht dat hij of zij de ontwikkelingen ten aanzien van zijn of haar aandachtsgebied weet te vertalen naar de dienstverlening van KIO. Bepaalde aandachtsgebieden kunnen eventueel gecombineerd voorkomen in een persoon. Dit betekent dan ook dat bij de samenstelling van de raad vooral gekeken wordt of de totale groep op de aandachtsgebieden voldoende in huis heeft.

Binnen de raad van toezicht zijn drie commissies actief: de kwaliteitscommissie, de auditcommissie en de remuneratiecommissie.

We willen dat toezichthouders zich verantwoordelijk voelen voor het eigen functioneren, bereid zijn zich kwetsbaar op te stellen en zich blijven ontwikkelen. Naast deze persoonlijke verantwoordelijkheden en specifieke toegevoegde waarde, zoeken we constructieve collega's en teamplayers die met passie en plezier hun rol binnen onze raad vervullen. De effectiviteit van de raad is hier namelijk in belangrijke mate van afhankelijk.

De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de WNT.



Werving- en selectieprocedure

De werving van de nieuwe leden voor onze raad van toezicht vindt in eigen beheer plaats. Heeft u belangstelling dan nodigen wij u van harte uit te reageren!

Als u zich kandidaat wilt stellen voor deze vacature mail dan uw CV en motivatie naar sollicitatie@stichtingkio.nl o.v.v. vacature rvt

Wij ontvangen uw sollicitatie graag vóór **29 maart 2025**.

Na een briefselectie nodigen we de in potentie geschikte kandidaten uit voor een gesprek met de selectiecommissie. De selectiecommissie bestaat uit de voorzitter en de waarnemend voorzitter van de raad van toezicht. De kandidaat die de selectiecommissie voordraagt zal, voordat de benoeming plaatsvindt, nog een gesprek hebben met de gehele raad van toezicht en de bestuurder in haar rol als adviseur.

Het inwinnen van referenties kan onderdeel zijn van het selectie- en benoemingstraject. Daarnaast is het opvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) onderdeel van de procedure.

Meer informatie

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met Auke Klaver, voorzitter raad van toezicht, telefonisch bereikbaar op 06-54792503.